

天津市滨海新区建筑业协会

工作简报

第 10 期

滨海新区建筑业协会秘书处

2025 年 11 月 10 日

【协会工作】

※10月14日，区建协常务副会长兼秘书长带队参加由人社部举办的技能人才评价工作人员政策及业务能力提升培训班。



本次培训班由中国就业培训技术指导中心党委副书记葛恒双等领导、专家分别针对《等级证书制度历史沿革和中外证书制度对比分析》、《国家职业分类和职业标准开发技

术解读》、《我国职业分类与新职业发展》、《技能人才评价质量督导》、《命题和题库开发技术解读》、《技能人才评价工作体系介绍》等相关内容进行授课，全方位系统性对技能人才评价工作进行解析。

我会作为天津市人社局授权的职业技能等级认定机构之一，将根据本次培训内容，狠抓技能人才评价工作质量，进一步优化督导员、考评员队伍结构，着力打造一支素质高、业务专、作风严的考务管理人才队伍，确保评价工作公平、公正、公开，高效、规范开展技能人才评价工作。

※10月30日区建协召开五级架子工职业技能等级证书颁发仪式，各推荐单位代表及获证人员参加。



会上由区建协职业技能等级认定办公室主任罗璋对认定考核情况、证书使用进行介绍，同时强调本证书为人社部认证的全国通用证书；区建协党组织代表对获证人员表示祝贺，并指出职业技能等级认定工作是协会贯彻落实建筑业培

育“大国工匠”战略部署，提供职业技能人员晋升途径的具体举措，希望推荐单位及获证人员持续提升职业技能等级，共同为新区建筑业高质量发展提供蓬勃动力。

最后，由区建协领导为通过五级工的架子工颁发五级工证书。

※10月31日，区建协领导及协会人调委主任受邀参加由区司法局组织的滨海新区人民调解员等级证书颁授仪式暨调解工作交流活动。



区建协结合自身行业性特点，多次派员至新区“社区矛盾纠纷调处化解中心”值班、积极参加本区建设行业相关的矛盾调解工作，获得区司法局高度认可。目前，区建协正通过引入专业调解员、完善建筑业调解专家库等方式，为建筑

工程领域的矛盾纠纷提供更加专业、高效的调解服务，为新区建设行业的健康发展提供有力保障。

※10月，我会按照协会章程规定，全力准备换届大会相关事项。秘书处广泛征求各会员单位对理事会、常务理事会、协会负责人人选的意见；草拟各类所需文件；按照负责人政审要求整理拟任负责人相关信息；向区民政局报审会前相关资料。积极做好各项会务准备工作，择日召开换届大会。

报：新区住房和建设委员会党委书记张春雷

新区住房和建设委员会主任马晓、副主任刘东辉

新区民政局潘久生局长、社会组织管理和行政区划室易
兵主任

送：新区住房和建设委员会建筑管理室、新区建设工程安全
质量监督站

发：各会员企业
